

Blois, le jeudi 17 août 2023

**Groupement des Activités, des Emplois,
des Compétences
et des Parcours Professionnels**

Service Ressources Humaines SPP-PATS

N° 250/GAECPP-P/2023/MK/FD

Affaire suivie par :

Lieutenant-colonel Fabrice DELOSSEDAT

NOTE D'INFORMATION N° 2023-37

Président	☐	Préfecture	☐	Conseil Départemental	☐
Comité de direction	@	Groupelement Territorial Nord	@	CS	@
Pôle Opérationnel	@	Groupelement Territorial Sud	@	CPI	@
SSSM	@	CTA-CODIS	@	Tous syndicats	☐
Groupelement Administration	@	Centre de formation	@	UDSP	☐
GAECPP	@	CSP Blois-Nord	@	Personnels concernés	☐
Group. des Services Techniques	@	CSP Romorantin-Lanthenay	@	Centres concernés	☐
Group. Gestion des Risques	@	CSP Vendôme	@		

REDACTION-MODIFICATIONS

Indice	Initiateur	Date	Modification(s)
0	Cdt Sébastien LACROIX	19 octobre 2022	
1	Lcl Fabrice DELOSSEDAT	11 août 2023	Coordinateur travaux à chef service infrastructures

Objet : AVIS DE VACANCE DE POSTE

POSTES A POURVOIR : Dès que possible

GROUPEMENT : Services Techniques (GST)

GRADE : Technicien(ne) principal(e) de 1^{ère} classe
 Technicien(ne) principal(e) de 2^{ème} classe
 Technicien(ne)

FAMILLE DE METIER : Services techniques et environnementaux / Architecture, bâtiment et logistique

METIER : Chef du service infrastructures

OUVERT AUX CONTRACTUELS : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art ; L332-8 disposition2 du code général de la fonction publique).

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours (SDIS) de Loir et Cher recherche un chef de service infrastructure, par voie de mutation interne ou externe, ou détachement. Ce cadre aura tout d'abord pour mission de mettre en place ce nouveau service. L'effectif actuel se compose d'un technicien bureau

d'études et de deux agents polyvalents en bâtiment. Le recrutement en cours de deux autres agents de ce même emploi viendra compléter ce collectif. Deux véhicules utilitaires et un véhicule léger sont affectés au parc roulant.

Notre établissement comprend :

-une direction départementale regroupant les services administratifs, les bâtiments de soutien technique, le service de Santé et de Secours Médical (SSSM) et le centre de secours principal de Blois (Blois Nord) ;

-79 Centres d'Incendie et de Secours (CIS) ;

-1 Centre de Traitement de l'Alerte (CTA) qui reçoit et traite les demandes de secours et 1 Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de Secours (CODIS) qui en assure la gestion ;

-1 Centre de Formation d'Incendie et de Secours (CFIS).

Le Schéma Départemental d'Analyse et de la Couverture des Risques (SDACR) sur la période 2023 à 2028 engage des actions visant à consolider la capacité opérationnelle par une optimisation du maillage territorial. Dans ce cadre des regroupements de CIS avec construction et une réhabilitation de l'ensemble du site de la direction dont les services supports sont projetés.

LIAISONS HIERARCHIQUES :

N+1 : chef du Groupement des Services Techniques (GST)

LIAISONS FONCTIONNELLES :

- *interne* : agents et cadres du groupement, ensemble des groupements fonctionnels et territoriaux, services de la direction, centres d'incendie et de secours ;
- *externe* : services unifiés du Conseil Départemental de Loir-et-Cher, entreprises et/ou sociétés mandatées par le SDIS pour la réalisation et/ou le suivi des travaux, fournisseurs du groupement des services techniques, tout intervenant extérieur partie prenante dans un projet intéressant le service infrastructures unifié.

PROFIL :

Savoirs :

Vous possédez idéalement une formation supérieure dans le bâtiment et vous avez :

- une bonne connaissance générale des différents corps d'état du bâtiment,
- une connaissance des règles budgétaires et comptables,
- une connaissance des modalités d'application du code des marchés publics,

Savoir-faire et connaissances :

- Suivre les contrats et des consommations des fluides (gaz, électricité...),
- Suivre les logements du SDIS dans les attributions (état des lieux) et la mise en œuvre des travaux nécessaires (investissement et fonctionnement),
- Coopérer avec les différents services du groupement, le chef de groupement, les centres d'incendie et de secours,
- Participer à la mise en œuvre des programmes de travaux, des contrôles et vérifications et des achats décidés, dans le respect des lois, décrets et règlements,

- Appuyer le chef de Groupement dans l'élaboration des plannings d'opérations de travaux, des délais d'exécution et des prévisions de consommation des crédits,
- Rédiger des dossiers techniques (notes de service, documentation, rapport...),
- Représenter le maître d'œuvre aux réunions de chantiers et autres réunions techniques,
- Participer à l'élaboration du budget infrastructures et logements afin d'être garant de la bonne utilisation des crédits,
- Suivre des marchés de nettoyage des locaux et la gestion des non conformités,
- Suivre le marché de tri des déchets,
- Elaborer et tenir à jour des tableaux de bords pour le chef de groupement.

● **Savoir être :**

- Maîtriser de l'outil informatique,
- Être autonome, rigoureux et apte à prendre des initiatives,
- S'adapter à des interlocuteurs variés et divers,
- Avoir des capacités d'analyse et rédactionnelle,
- Avoir un sens de l'organisation et du fonctionnement hiérarchique,
- Avoir de l'intérêt pour le travail collaboratif.

FORMATIONS ET DIPLOMES :

Diplôme de l'enseignement supérieur et/ou expérience professionnelle avérée dans le domaine du bâtiment.

CONNAISSANCES :

- du milieu sapeur-pompier fortement apprécié ;
- du statut de la fonction publique territoriale souhaité.

TEMPS DE TRAVAIL :

- Temps de travail : 39 heures avec RTT (temps complet 1607 heures annuelles) ;
- Poste éligible au télétravail ;
- Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations de service (versement Indemnités Horaires pour Travaux Supplémentaires (IHTS)).

REMUNERATION :

- RIFSEEP (rémunération statutaire + régime indemnitaire) ;
- Participation employeur prévoyance ;
- Titres restaurant.

CONTACT ET INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Tout renseignement peut être obtenu auprès du commandant Sébastien LACROIX, chef du Groupement des Services Techniques (GST) au 02.54.51.54.14 ou 07.87.22.24.93 ou sebastien.lacroix@sdis41.fr

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES :

Interne : les candidatures sont à transmettre au service RH SPP-PATS sous couvert du supérieur hiérarchique **avant le vendredi 15 septembre 2023.**

Externe : les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae détaillé devront être adressées par courrier ou par mail : Service Ressources Humaines SPP-PATS, 11-13 avenue Gutenberg - CS74324 41043 BLOIS Cedex ou recrutement@sdis41.fr **avant le vendredi 15 septembre 2023.**

Le Directeur Départemental,