

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



2024



25 573

INTERVENTIONS

EN 2024



123 117

appels reçus au 18/112

1 945

agents du SDIS 41



Budget de fonctionnement
32 936 967 €

Budget d'investissement
10 272 272 €



580

Formations
organisées



SOMMAIRE

- 03** ÉDITO
- 04** ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE
- 07** SOUS-DIRECTION SANTÉ
- 08** PROTECTION DES PATRIMOINES ET GESTION DES RISQUES
- 09** RICHESSES HUMAINES
- 10** DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES
- 11** ADMINISTRATION ET FINANCES
- 12** SERVICES SUPPORTS TECHNIQUES ET LOGISTIQUES
- 13** SYSTÈMES D'INFORMATION ET COMMUNICATION
PILOTAGE, PROSPECTIVE ET PROJETS
- 14** DÉVELOPPEMENT VOLONTARIAT, CITOYENNETÉ ET JEUNESSE
COMMUNICATION





Philippe SARTORI
Président du Conseil
d'Administration du SDIS 41



**Colonel hors classe
Mohammed KHARRAZ**
Directeur du SDIS 41

En 2024, fidèle à son engagement constant, le SDIS 41 a su faire preuve de réactivité, d'innovation et de solidarité pour répondre aux enjeux de sécurité civile sur notre territoire comme au-delà.

L'activité opérationnelle est restée particulièrement soutenue, avec une mobilisation de nos équipes toutes les 20 minutes, dont une très large majorité pour du secours à personne.

Face aux inondations locales, comme lors des renforts nationaux – de Mayotte à la Nouvelle-Calédonie, en passant par les Jeux Olympiques de Paris – nos sapeurs-pompiers ont une fois de plus démontré leur professionnalisme et leur engagement exemplaire.

Le SDIS 41, c'est aussi une dynamique d'adaptation continue. L'année 2024 a vu le renforcement de notre capacité d'intervention, l'amélioration de notre organisation interne et la consolidation de nos dispositifs de soutien aux personnels, avec une volonté constante de protéger ceux qui nous protègent.

Enfin, je me réjouis des moyens humains consolidés en 2024, grâce à des recrutements ciblés et au développement du volontariat, soutenu par la signature de conventions avec les employeurs publics et privés du département.

C'est une fierté pour moi de présider le conseil d'administration de cet établissement indispensable. J'adresse mes remerciements sincères à l'ensemble des femmes et des hommes qui composent le SDIS 41, professionnels comme volontaires, ainsi qu'à nos partenaires financiers – le conseil départemental, les communes et les EPCI – pour leur engagement fidèle et durable.

Grâce à vous, nous poursuivons ensemble la mission essentielle de protection de nos concitoyens, avec responsabilité, ambition et détermination.

Je vous souhaite une excellente lecture.

Dans un contexte en constante évolution, où les attentes envers les services de secours s'intensifient, l'année 2024 aura mis de nouveau en lumière l'importance de notre organisation, de notre adaptabilité, et surtout de notre collectif.

Pour faire face à ces exigences, nous avons poursuivi nos efforts autour de trois axes stratégiques structurants :

1. Développer notre capacité de réponse opérationnelle : ce travail permanent et nécessaire poursuit l'ambition de garantir une réactivité sans faille, tout en assurant la pérennité et la cohérence des dispositifs déployés sur l'ensemble du territoire départemental, comme l'illustre le nouveau règlement opérationnel.

2. Adapter notre organisation pour une meilleure structuration et performance : l'année écoulée a été marquée par un renforcement sensible de la structuration interne, avec un travail d'affinement organisationnel favorisant la fluidité des échanges, la clarté des responsabilités et l'efficacité du pilotage. Par exemple, via de nouveaux emplois permanents au sein des groupements territoriaux.

3. Miser sur la richesse humaine et l'intelligence collective, en garantissant la santé et la sécurité au travail : la mise en œuvre rigoureuse d'un plan santé, sécurité et qualité de vie en service illustre notre volonté résolue de préserver le capital humain, socle indispensable à la performance et à la pérennité de notre service.

Au cœur de chacune de ces orientations, il y a d'abord les femmes et les hommes du SDIS 41. Leur engagement, leur professionnalisme et leur sens du collectif permettent à notre établissement de remplir ses missions avec rigueur, efficacité et humanité.

Je tiens à leur adresser ici toute ma confiance et mes remerciements, ainsi qu'à nos partenaires institutionnels et opérationnels pour leur appui indispensable.

Je vous souhaite une bonne lecture.



ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE



**CENTRE DE
TRAITEMENT DE
L'ALERTE (CTA)**



123 117 APPELS



25 573 INTERVENTIONS

Soit 1 intervention toutes les 20 minutes

+ 1%

137 510

HEURES - AGENTS

(1 heure de travail pour 1 personne)



21 467

VICTIMES SECOURUES

362 SAPEURS-POMPIERS PRÊT À INTERVENIR (en moyenne)



PROJETS MARQUANTS

1 APPROPRIATION DU CTA DE SECOURS

Mise en place de formations sur le CTA de secours au centre de formation pour la chaîne de commandement et les personnels du service.

2 PROJET DE RÉORGANISATION DU SERVICE

Mise à jour des fiches de poste des agents du service et construction d'un plan de réaménagement du temps de travail pour une mise en application en 2025.

1 RÉVISION DU RÈGLEMENT OPÉRATIONNEL

Au 1^{er} juillet 2024, une nouvelle version du règlement opérationnel a été arrêté par le Préfet de Loir-et-Cher définissant l'organisation et le fonctionnement opérationnel du SDIS.

2 MISE EN PLACE DE 10 SECTEURS OPÉRATIONNELS

Sectorisation du territoire afin de positionner les moyens de secours et de lutte contre l'incendie de manière adéquate.

3 PARTENARIAT AVEC LE PRÉFET DE LOIR-ET-CHER ET EDF SUR L'ÉTABLISSEMENT D'UNE GARDE POSTÉE

Signature d'une convention relative à la construction du nouveau centre d'incendie et de secours du Grand Chambord, avec la mise en place d'une garde opérationnelle postée 7j/7 pour la protection du centre nucléaire de production d'électricité (CNPE) de Saint-Laurent-des-Eaux.

4 CONTRIBUTION À LA SOLIDARITÉ NATIONALE



• **INDRE-ET-LOIRE (37) :**
Mars : Crue de la Vienne

• **INDRE (36) :**
Été : Jeux Olympiques de Paris 2024

• **HÉRAULT (34) :**
Septembre : Prévention feux de forêt

• **MAYOTTE :**
- Février - Mars : Sécheresse
- Décembre : Cyclone Chido

• **NOUVELLE-CALÉDONIE :**
Septembre à Décembre : Soutien opérationnel



2024 : NOMBRE D'INTERVENTIONS PAR CENTRE D'INCENDIE ET DE SECOURS

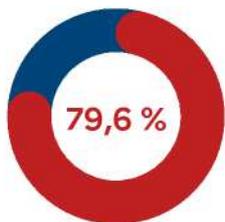
AVERDON / CHAMPIGNY / MAROLLES	42	MONTRICHARD	1164
BEAUCE NORD	62	MONTRIEUX-EN-SOLOGNE	60
BEAUCE SUD	208	MORÉE	425
BLOIS NORD	5182	MUIDES-SUR-LOIRE	579
BLOIS SUD	2476	NEUNG-SUR-BEUVRON	326
BRACIEUX	352	NOUAN-LE-FUZELIER	390
CHAILLES	178	OUCAMPS	509
CHAUMONT-SUR-THARONNE	31	OUCQUES	411
CHÉMERY	74	PEZOU	242
CHOUE	60	PIERREFITTE-SUR-SAULDRE	116
CONTRES	840	PONTLEVOY / THENAY	218
CORMERAY	99	PRUNAY-CASSEREAU	177
COUËTRON-AU-PERCHE	12	ROMORANTIN-LANTHENAY	2585
COUR-CHEVERNY	415	SALBRIS	947
ÉTAT-MAJOR	84	SANTENAY	134
DHUIZON	17	SARGÉ-SUR-BRAYE	40
DROUÉ	221	SASSAY	46
GIÈVRES	282	SAVIGNY-SUR-BRAYE	305
HERBAULT	119	SELLES-SUR-CHER	826
JOSNES	17	SELOMMES	175
LA CHAPELLE / MULSANS	74	SOUGÉ	64
LA FERTÉ / SELLES	83	ST-AIGNAN-SUR-CHER	147
LA FERTÉ-ST-CYR	125	ST-AMAND-LONGPRÉ	369
LA VILLE-AUX-CLERCS	286	ST-CLAUDE-DE-DIRAY	267
LAMOTTE-BEUVRON	1017	ST-GEORGES-SUR-CHER	218
LANDES-LE-GAULOIS	82	ST-LAURENT-NOUAN	585
LE GAULT-DU-PERCHE	27	ST-LEONARD-EN-BEAUCE	87
MENNETOU-SUR-CHER	410	ST-LUBIN-EN-VERGONNOIS	18
MER	774	ST-VIATRE	98
MEUSNES-COUFFY	135	SUÈVRES	15
MILLANCAY	134	TALCY	106
MONDOUBLEAU	512	THEILLAY	81
MONTEAUX-MESLAND	107	THORÉ-LA-ROCHETTE	157
MONTOIRE-SUR-LE-LOIR	815	THOURY	119
		TROIS PROVINCES	1463
		VALENCISSE	172
		VALLÉE DE RONSARD	232
		VALLIÈRES-LES-GRANDES	39
		VALLOIRE	180
		VENDÔME	2836
		VEUZAIN-SUR-LOIRE	527
		VILLIERS-SUR-LOIR	145
		VOUZON	68
		YVOY-LE-MARRON	66

RAPPROCHEMENT DE CENTRES

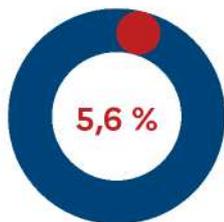
SUÈVRES	➔	MER
DHUIZON	➔	THOURY
SARGÉ-SUR-BRAYE	➔	SAVIGNY-SUR-BRAYE
SAINT-LUBIN	➔	VALENCISSE



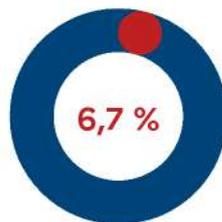
2024 : POURCENTAGE D'INTERVENTIONS PAR CATÉGORIES



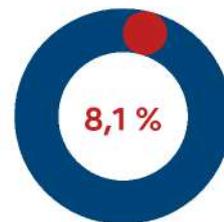
**Secours et soins
d'urgence aux personnes**



Incendies



**Accidents de la
voie publique**



**Opérations
diverses**



Accident train-piéton - Gare de Blois-Chambord - 20-07-24



Feu d'entrepôt - Le-Controis-en-Sologne - 13-12-24



Accident bus A10 - Suèvres - 01-09-24



Crue du Loir - Nord-Est du département - 11/15-10-24

2024 : NOMBRE D'INTERVENTIONS PAR ÉQUIPES SPÉCIALISÉES



**RISQUES
N.R.B.C.***

➤ 10 INTERVENTIONS



CYNOTECHNIQUE

➤ 11 INTERVENTIONS



**GRUPE D'EXTRACTION
ET DE SAUVETAGE**

➤ 0 INTERVENTION



**UNITÉ
DRÔNE**

➤ 25 INTERVENTIONS



**SAUVETAGE
ANIMALIER**

➤ 22 INTERVENTIONS



**UNITÉ DE SAUVETAGE
ET DE RECHERCHE**

➤ 1 INTERVENTION / 9 AVIS



**SAUVETAGE
EN MILIEU PÉRILLEUX**

➤ 45 INTERVENTIONS



**SECOURS
NAUTIQUE**

➤ 48 INTERVENTIONS

*Nucléaires, Radiologiques, Biologiques et Chimiques.

87 AGENTS



17 MÉDECINS



58 INFIRMIERS



4 PHARMACIENS



4 EXPERTS

2 psychologues, 1 vétérinaire,
et 1 kinésithérapeute



2 ASSISTANTES



1 349 VISITES MÉDICALES

DONT : 178 pour des recrutements
151 pour des jeunes sapeurs-pompiers

1 729 INTERVENTIONS D'INFIRMIERS



DONT :

1 280 départs réflexes
404 demandes du SAMU
45 soutien santé en opérations

1 040 PRÉPARATIONS DE COMMANDES PHARMACEUTIQUES



PROJETS MARQUANTS

1

5 NOUVELLES RECRUES

Recrutement d'un médecin-chef adjoint (50%) et de 4 volontaires : 2 médecins, 1 vétérinaire et 1 préparateur en pharmacie.

2

1 VÉHICULE ET 1 ASTREINTE SOUTIEN SANTÉ EN OPÉRATIONS

Depuis août 2024, dotation d'un véhicule de soutien santé en opérations (VSSO), destiné à la prise en charge des sapeurs-pompiers sur les interventions. Pour assurer l'astreinte, un conducteur et un infirmier au départ du centre de secours principal de Blois Nord.



3

PÉRENNISATION D'UNE GARDE POSTÉE À 3 PROVINCES

Mise en place durable d'un véhicule léger de secours médical (VLSM) au centre d'incendie et de secours de 3 Provinces (Noyers-sur-Cher) pour contribuer à une meilleure couverture au profit des victimes.

4

MISE EN PLACE TEMPORAIRE D'UNE GARDE POSTÉE À VENDÔME

Pour venir en appui à l'hôpital de Vendôme en difficulté suite à une indisponibilité des médecins aux urgences, affectation à partir de mi-juillet 2024 d'un véhicule léger de secours médicalisé (VLSM) au centre de secours principal de Vendôme pour remplacer la structure mobile d'urgence et de réanimation (SMUR).

PROTECTION DES PATRIMOINES ET GESTION DES RISQUES

PRÉVENTION

1 093 ACTIONS DE PRÉVENTION

461 VISITES DE PRÉVENTION



PROJETS MARQUANTS

- 1** **ÉLABORATION DU GUIDE DE SAISIE DU LOGICIEL CR+**
Logiciel de gestion de la prévention pour répertorier, classifier, recenser et géolocaliser les établissements à suivre : ERP, habitations, industries, immeubles, etc.
- 2** **RÉALISATION DE LA CAMPAGNE DE VISITES DES GÎTES DE TOURISMES MEUBLÉS**
Action spécifique de contrôle des "meublés de tourisme", soit 200 établissements à visiter sur la période 2024/2025, sous contrôle de la Préfecture.

1 RÉALISATION DU PLAN DE SAUVEGARDE DES BIENS CULTURELS (PSBC) DU CHÂTEAU DE CHAMBORD

Sous un format numérique 360° innovant, création du PSBC du château de Chambord.

2 CLASSEMENT DU MASSIF FORESTIER DE SOLOGNE

Participation aux réunions de concertation et de consultation des services de l'Etat pour mettre en place des actions suite au classement du massif forestier de Sologne, en tant que massif exposé au risque incendie.

PRÉVENTION

211 DOSSIERS PHOTOVOLTAÏQUES

84 DOSSIERS DE MANIFESTATIONS

PROJETS MARQUANTS

CARTOGRAPHIE

84 COMMUNES MISES EN CONFORMITÉ

4 000 ÉTABLISSEMENTS MIS EN CONFORMITÉ

PROJETS MARQUANTS

1 MISE EN LIGNE DES ATLAS DFCI

Diffusion de la base de données zonale mutualisée et actualisée des équipements de défense de la forêt contre les incendies (DFCI) sur la plateforme OPEN DFCI.

2 AUTOMATISATION DU TRANSFERT DES DONNÉES DECI SUR L'OUTIL SYSTEL

Mise en place d'une extraction pour effectuer le transfert automatisé des données de défense extérieure contre l'incendie (DECI) vers l'outil d'engagement des secours Systel.

MISSION PATRIMOINE



1 SÉMINAIRE NATIONAL DES SIS SUR LA PROTECTION DU PATRIMOINE CULTUREL

Sur le thème "Vers l'émergence d'une doctrine opérationnelle", séminaire national co-organisé avec la direction générale de la Sécurité civile et de la gestion des crises, avec 110 participants de 46 services d'incendie et de secours (SIS), ainsi que la participation des associations Bouclier bleu France et UNESCO.

2 SIGNATURE DE CONVENTIONS AVEC LE DOMAINE NATIONAL DE CHAMBORD ET LE CHÂTEAU ROYAL DE BLOIS

Dans le cadre du schéma départemental d'analyse et de couverture des risques (SDCAR), développement du plan d'actions de protection des patrimoines, avec la signature des 2 premières conventions au Domaine national de Chambord et au Château Royal de Blois / Maison de la Magie sur 4 volets : gestion des risques, sensibilisation, opération et formation.



RICHESSES HUMAINES



251 SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS

* Effectif cible



22,5 %
DE FEMMES

61 PERSONNELS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES

* Effectif cible

1 633



SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

222 JEUNES SAPEURS-POMPIERS (répartis en 17 sections)



PROJETS MARQUANTS

1

RÉVISION DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION

Révision des modalités d'évaluation de la valeur professionnelle des agents et de la valorisation de leurs acquis (formation, expérience dans le secteur privé, diversité des parcours).

2

PROCESSUS DE MOBILITÉ DES AGENTS PERMANENTS

Formalisation de la mobilité de l'ensemble des agents permanents en favorisant l'évolution professionnelle et l'adéquation des compétences aux besoins opérationnels et administratifs.

3

NOUVELLES RECRUES

Recrutement de 32 sapeurs-pompiers professionnels, 15 personnels administratifs et techniques, et 3 apprentis. 127 sapeurs-pompiers volontaires se sont également engagés en 2024, dont 14 en engagement différencié.

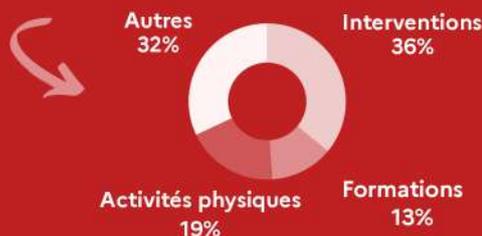


L'engagement différencié permet de se consacrer exclusivement aux missions de secours et soins d'urgence aux personnes.

SANTÉ, SÉCURITÉ ET QUALITÉ DE VIE EN SERVICE (SSQVS)



59 ACCIDENTS DE SERVICE



1

CRÉATION D'UN DISPOSITIF DE SIGNALEMENT INTERNE

Pour poursuivre la mise en œuvre du plan SSQVS, visant à améliorer les conditions de travail des agents de tout statut, mise en place d'un dispositif de signalement des actes de violence, de harcèlement, de discrimination et d'agissements sexistes.

2

DÉPLOIEMENT DE REGISTRES SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Mise en place par les assistants de prévention du département des registres santé sécurité au travail dans les centres d'incendie et de secours.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES



580 FORMATIONS INTERNES
Soit 9 864 journées stagiaires



74,5



JOURNÉES DE LOCATION

193

JOURNÉES DE FORMATION
POUR DES ÉTABLISSEMENTS EXTÉRIEURS



+ 22% DE RECETTES

FAITS MARQUANTS

1 MISE EN PLACE D'UNE NOUVELLE ORGANISATION

Création d'un groupement formation distinct du groupement des ressources humaines, avec un effectif de 14 personnes : 1 chef, 1 adjoint, 1 service formations tronc commun et spécialisées avec 5 agents, 1 service administratif et finances avec 4 agents, 1 bureau appui et logistique avec 3 agents et 1 service activités physiques et sportives avec un référent.

2 ACQUISITION D'UN SIMULATEUR DE FEUX RÉELS

Inauguration d'un simulateur de feux réels, installation conçue pour offrir des conditions d'entraînement réalistes et sécurisées, permettant de se préparer à des scénarios variés et complexes sur le centre de formation de Vineuil.

3 FORMATION DE 24 NOUVEAUX PROFESSIONNELS

6 semaines de formation d'intégration et de professionnalisation pour 24 nouveaux sapeurs-pompiers professionnels : 7 sapeurs et 17 caporaux, dont 6 femmes.



ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES

10 ÉVÉNEMENTS SPORTIFS

- 1 cross d'entraînement et 1 cross départemental,
- 4 matinées de recrutement,
- Organisation de la formation d'intégration de professionnalisation des nouveaux sapeurs-pompiers,
- **Nouveauté** : 3 séances de sport pour les personnels administratifs et techniques, ainsi que les sapeurs-pompiers professionnels hors rang.

ADMINISTRATION ET FINANCES



25 SÉANCES
D'INSTANCES

CASDIS, CATSIS, CCDSPV, CST,
CAP, CCP et F3SCT

BUDGET DE FONCTIONNEMENT

DÉPENSES

32 936 967 €

*Dont 4 889 937 €
de charges à caractère général
Dont 22 186 662 €
de charges de personnels*

RECETTES

33 392 756 €

*Dont 30 428 529 €
de contributions
du conseil départemental
et des communes*

BUDGET D'INVESTISSEMENT

DÉPENSES

10 272 272 €



RECETTES

8 847 334 €



PROJETS MARQUANTS

1

3 MARCHÉS DE CONSTRUCTION DE CENTRES

Poursuite des opérations de construction des centres sur les communes de Neung-sur-Beuvron et Villiers-sur-Loir, ainsi que d'attribution des marchés de travaux pour la construction du centre à Saint-Laurent-Nouan.

2

AUDIT DE LA CHAMBRE RÉGIONALE DES COMPTES

Sur la thématique feux de forêt et audit numérique, audit comportant un volet important sur les finances depuis 2018.

3

ATTRIBUTION DE MARCHÉ POUR UN DISPOSITIF DE DÉTECTION DES INCENDIES EN SOLOGNE

Dans le cadre du dispositif Fonds Vert, relatif à la lutte contre la crise climatique, mise en place d'un dispositif de détection, de localisation et de suivi des incendies du massif forestier de la Sologne (DDLSI) sur 3 départements : Loir-et-Cher, Loiret et Cher.



Grâce à une détection précoce et localisée, ce dispositif a pour ambition de réduire les temps d'alerte des sapeurs-pompiers et permettre ainsi l'attaque rapide d'un feu naissant pour en limiter sa propagation.



SERVICES SUPPORTS TECHNIQUES ET LOGISTIQUES

PARC DÉPARTEMENTAL

82 DÉCLENCHEMENTS DE L'ASTREINTE  **1 242** DEMANDES DE RÉPARATIONS

PROJETS MARQUANTS



- 1 ARRIVÉE DE 4 CAMIONS CITERNES FEUX DE FORÊTS MOYEN (CCFM) ET 1 SUPER (CCFS)**
Dans le cadre du Plan Pluriannuel d'Investissements 2023-2028, réception de 5 véhicules neufs affectés dans les centres de Montrichard-Val de Cher, 3 Provinces, Contres, Lamotte-Beuvron et Salbris (CCFS).
- 2 DON DE 2 VÉHICULES PAR LA SOCIÉTÉ STORENGY (stockage souterrain de gaz naturel)**
2 véhicules de type utilitaire réagencés et réarmés pour être opérationnels en tant que véhicule d'appui logistique (VAL) au centre d'Averdon / Champigny / Marolles et au centre de Cour-Cheverny.

INFRASTRUCTURES

869 INTERVENTIONS  (à partir du 1^{er} avril 2024) **443** BONS DE COMMANDE (à partir du 1^{er} avril 2024)

PROJETS MARQUANTS



- 1 CONSTRUCTION DU CENTRE DE VILLEMORANT À NEUNG-SUR-BEUVRON**
Regroupant le centre de cette commune et celui de Montrieux-en-Sologne : le bâtiment sera d'une superficie de 720m², pouvant accueillir jusqu'à 5 véhicules et 50 sapeurs-pompiers.
- 2 CONSTRUCTION DU CENTRE DE ROCHAMBEAU À VILLIERS-SUR-LOIR**
Regroupant le CIS de cette commune et celui de Thoré-la-Rochette : le bâtiment sera d'une superficie de 490m², pouvant accueillir jusqu'à 3 véhicules et 45 sapeurs-pompiers.

MATÉRIEL / HABILLEMENT

752 DEMANDES DE MATÉRIELS (remplacement ou dotation) **2 286** VÊTEMENTS NETTOYÉS ET CONTRÔLÉS

PROJETS MARQUANTS



- 1 AMÉNAGEMENT D'UNE ZONE LOGISTIQUE SUR LE SITE DE BLOIS NORD**
Agencement d'une zone pour accueillir le matériel du SDIS, qui était stocké dans différents centres et remises du département.
- 2 POURSUITE DE LA DOTATION EN VÊTEMENT DE PROTECTION CONTRE LES INTEMPÉRIES (VPCI) ET EN APPAREILS RESPIRATOIRES ISOLANTS (ARI)**
Dotation de 305 parkas avec coque "Haute Visibilité", 120 pièces faciales / dossards et 240 bouteilles.

SYSTÈMES D'INFORMATION ET COMMUNICATION



+ 25% DE TICKETS OUVERTS
(2 306 TICKETS, DONT 97% CLÔTURÉS)



65 DÉCLENCHEMENTS DE L'ASTREINTE
(20% D'AUGMENTATION)

PROJETS MARQUANTS

1

DÉVELOPPEMENT DE LA CYBERSÉCURITÉ

Dans le cadre du plan France Relance de l'Etat, déploiement des packs relais (2nde phase) : sécurité Cloud, audit de maturité, sensibilisation à la cybersécurité et identification des menaces (XDR).

2

ÉTUDE TECHNIQUE DE L'ARCHITECTURE ADMINISTRATIVE

Lancement de la 1^{ère} phase consistant à l'étude pour la refonte de l'architecture administrative dans le but de la rendre résiliente en 2025.

3

RENFORCEMENT DE L'ÉQUIPE

Arrivée d'un agent technicien supplémentaire en charge de l'implémentation des tablettes pour le projet de dématérialisation des fiches bilan et des applications métiers.

PILOTAGE, PROSPECTIVE ET PROJETS

PROJET D'ÉTABLISSEMENT

L'actuel projet d'établissement (2020-2025) touchant à sa fin, il laisse place à un nouveau projet, actuellement en phase de finalisation, qui devrait être soumis à validation par les instances fin d'année 2025. La rédaction de ce nouveau projet a fait l'objet d'un travail collectif approfondi, impliquant 80 sapeurs-pompiers professionnels, volontaires et personnels administratifs, techniques et spécialisés. Répartis en groupes de travail, ils ont mené de nombreuses réunions et réflexions afin de définir des objectifs concrets et partagés pour construire un cap commun pour l'avenir du SDIS 41, selon les 4 axes suivants :

1

**PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DE L'ORGANISATION
POUR VALORISER LES PERSONNES**

2

**GARANTIR LA RÉPONSE OPÉRATIONNELLE POUR LA
RENDRE EFFICACE, ADAPTÉE ET RÉILIENTE**

3

**IMPLIQUER L'ÉTABLISSEMENT DANS SES
ENVIRONNEMENTS**

4

**AMÉLIORER LA PERFORMANCE ET OPTIMISER LES
RESSOURCES PAR DES OUTILS DE PILOTAGE**



DÉVELOPPEMENT VOLONTARIAT, CITOYENNETÉ ET JEUNESSE



SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES CONVENTIONNÉS

329

Dans 193 établissements conventionnés
Dont 27 établissements labellisés

115 JEUNES ACCUEILLIS



CADETS DE LA SÉCURITÉ CIVILE : 51
STAGIAIRES : 56
SNU* : 8



* SNU : Service National Universel

PROJETS MARQUANTS

- 1 INTÉGRATION D'UNE CLASSE DE DÉFENSE**
Participation à une classe de défense au collège de Selles-sur-Cher, une classe qui suit un projet pédagogique en partenariat avec une entité du ministère des armées.
- 2 ORGANISATION D'UN STAGE FIXE POUR LES CLASSES DE 2^{NDE}**
Mise en place d'un programme de 2 semaines en juin pour les élèves de 2nde avec découverte des métiers, des centres d'incendie et de secours et des activités du SDIS 41.
- 3 CRÉATION DU 1^{ER} CAMP DES JEUNES SAPEURS-POMPIERS (JSP)**
Organisation d'un camp de JSP d'une semaine, en collaboration avec l'union départementale, permettant aux jeunes de réaliser la formation complémentaire JSP couplée aux épreuves du Brevet National des JSP.



COMMUNICATION



+ 22%

D'ABONNÉS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

(Facebook, X, LinkedIn et Youtube)



172

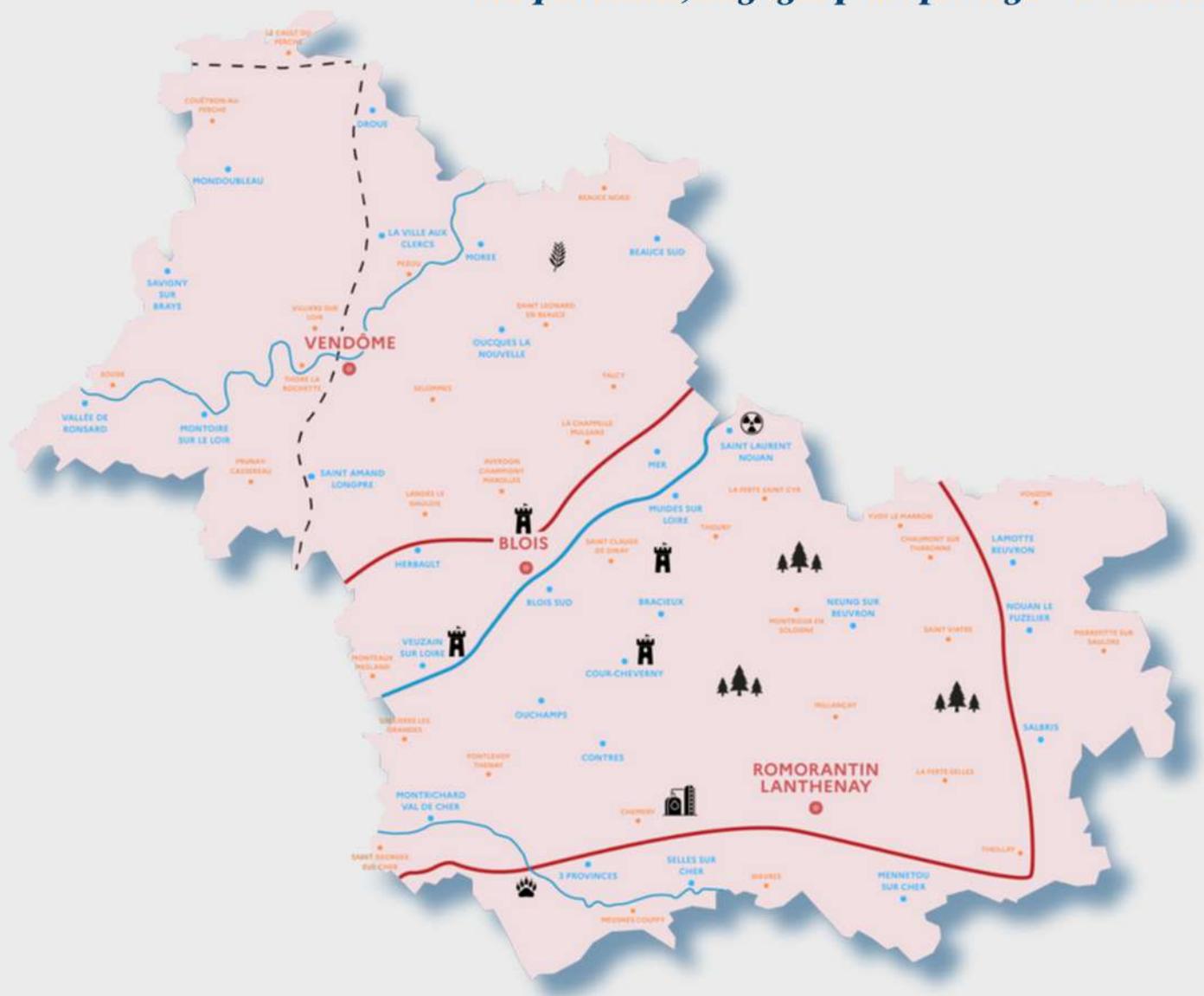
REPORTAGES RÉALISÉS

(PRISES DE VUES ET RÉDACTION DE TEXTES)

PROJETS MARQUANTS

- 1 DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNICATION INTERNE**
Refonte du journal interne du SDIS 41 : La Salamandre, création de flashes d'information interne et mutualisation des documents d'information : trombinoscope, annuaire et organigramme.
- 2 RENFORCEMENT DE LA COMMUNICATION EXTERNE**
Création d'une vidéo d'attractivité, formation d'ambassadeurs sur les réseaux sociaux et mise en place d'une lettre du Président à destination des élus.

“Au quotidien, engagés pour protéger et secourir.”



20 24 RAPPOR D'ACTIVITÉ



SDIS41.FR

Service Départemental d'Incendie
et de Secours de Loir-et-Cher

11-13 avenue Gutenberg
41043 BLOIS Cedex

contact@sdis41.fr | 02.54.51.54.00